



Rapport annuel 2023

Pour les membres Swissmem et ASM

Contenu

1. Une année riche en événements	4
2. Politique économique	6
2.1 Préparation en vue de la nouvelle Directive machines	6
2.2 Le durcissement des sanctions pose des défis	6
2.3 Accord de libre-échange avec l'Inde.....	6
2.4 En quoi l'industrie tech suisse est-elle touchée par la restriction des PFAS ?	6
2.5 Le Parlement adopte l'acte modificateur unique.....	6
3. Politique patronale	7
3.1 Conseils en matière de droit du travail	7
3.2 Partenariat social	7
3.3 Engagement politique	7
3.4 Travail pour l'avenir.....	7
3.5 Law + more	7
4. Numérisation, innovation et technologie	8
4.1 Innovation	8
4.2 Technique et technologie	8
4.3 Politique et conditions-cadres	8
5. Formation	9
5.1 Fonds de formation continue et MEM-Passerelle 4.0.....	9
5.2 Formation professionnelle supérieure : nouveau règlement d'examen et organisme responsable étendu	9
5.3 Thèmes relevant de la politique de formation	9
6. Swissem Academy	10
6.1 Suisse romande	10
7. Formation professionnelle	11
8. Secteurs industriels	12
8.1 Réseau industriel	12
8.2 Représentation des intérêts.....	12
8.3 Encouragement de l'exportation / internationalisation	12
8.4 Contact avec les organisations faitières européennes.....	12
8.5 Thèmes et prestations de services des secteurs industriels :	12
8.6 Organisation	12
8.7 Salons et manifestations en Suisse	12
9. Service des pays	13
10. Communication et Public Affairs	14
10.1 Repositionner la branche.....	14
10.2 Priorité aux élections fédérales.....	14
10.3 Diverses activités de communication	14
10.4 Développement des activités « Communication » :	14
10.5 Nouveau chef de la division Communication et Public Affairs	14

11. Swissmem – Suisse romande	15
11.1 Représentation et réseautage	15
11.2 Comité romand (CR)	15
11.3 Collaboration avec d'autres associations	15
11.4 Promotion de la relève et formation	15
11.5 Développement en Suisse romande.....	15
12. Caisse de compensation Swissmem : 1^{er} pilier sous le même toit	16
12.1 Clients et conseils	16
12.2 Numérique et B2B.....	16
12.3 Efficience élevée - qualité élevée - coûts faibles	16
13. Assemblées annuelles	18
13.1 Élus au Conseil	18
14. Conseil et Comité	19
14.1 Comité.....	19
14.2 Conseil	20
15. Nos adresses	22

Une année riche en événements

Depuis le début de 2023, l'industrie connaît un ralentissement économique dans le monde entier. L'industrie tech suisse n'est pas épargnée, même si de nombreuses entreprises membres ont pu encore bénéficier de carnets de commandes bien remplis.

Notre industrie sait faire face aux crises. Raison pour laquelle nous sommes confiants dans le fait que l'industrie tech sortira à nouveau plus forte de la crise. Mais il ne s'agit pas d'une loi de la nature. Cela exige de chaque entreprise des efforts permanents, des innovations et parfois des coupes douloureuses. Le secrétariat de Swissmem est à votre disposition avec des prestations adaptées en permanence aux besoins actuels.

La prolongation de la convention collective de travail jusqu'en 2028 a été un grand succès. Par ailleurs, l'accent a été mis sur les conseils en matière de droit du travail et de droit économique ainsi que sur les formations relatives au devoir de reporting sur le développement durable. Le projet de révision professionnelle FUTUREMEM a également exigé beaucoup d'énergie. Nous avons pu convenir avec Swissmechanic d'une collaboration dans le marketing professionnel et l'environnement d'apprentissage numérique. Cependant, les deux associations continueront de produire et de commercialiser les nouveaux supports didactiques et d'apprentissage de manière indépendante.

Pour la première fois, Swissmem a mis en place une « Team industrie tech » pour les élections fédérales de 2023. L'association a soutenu 37 candidats issus de différents partis qui sont politiquement et professionnellement proches de notre branche. Parmi eux, 17 candidats ont été élus ou réélus. Ce qui a permis de renforcer la voie de l'industrie tech à Berne.

Les défis économiques et politiques ne diminueront guère en 2024. Les taux d'intérêt pourraient rester élevés plus longtemps en raison de l'inflation persistante, ce qui freinera la demande. Le franc suisse continuera d'être soumis à une pression permanente à la hausse. Et les travailleurs qualifiés resteront rares malgré la récession. En outre, il est peu probable que les conflits militaires et économiques diminuent dans le monde.

Les changements positifs sont donc d'autant plus importants : premièrement, la levée des droits de douane sur les produits industriels suisses à partir de 2024. Deuxièmement, nous plaçons de grands espoirs dans les négociations avec l'UE. Le temps est venu de stabiliser les relations avec le principal partenaire économique et de valeurs grâce aux Bilatérales 3.

Nous espérons également que des accords de libre-échange pourront être conclus avec le Mercosur, l'Inde et la Thaïlande. Enfin, un OUI est nécessaire à l'initiative visant à relever l'âge de la retraite et à la réforme de la LPP ainsi qu'un NON à la 13^e rente AVS. Toutes ces mesures constitueraient de véritables améliorations pour la place économique suisse. Nous nous y engagerons !

Nous vous remercions de la considération que vous nous témoignez. Notre association est sur la bonne voie. Cela repose sur les excellentes prestations de tous les collaborateurs et collaboratrices de Swissmem. Et il nous tient à cœur de les remercier de leur grand engagement. Vous trouverez un aperçu des activités des divisions dans les pages qui suivent.

Nous espérons avoir un échange avec le plus d'entreprises membres possible aussi durant cette année. La Journée de l'industrie offrira une bonne opportunité. Elle aura lieu le 25 juin 2024 au Kursaal à Berne. Vous y êtes cordialement invités.

Nous remercions toutes les entreprises membres de leur soutien et de leur solidarité au cours de l'année écoulée et vous souhaitons ainsi qu'à vos entreprises plein succès pour l'exercice 2024.

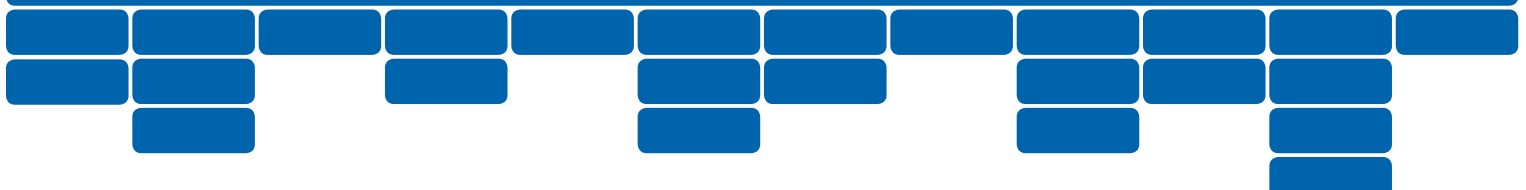


Martin Hirzel
Président de Swissmem



Stefan Brupbacher
Directeur de Swissmem

Secrétariat Swissmem



Politique économique

La division Politique économique se préoccupe principalement des conditions-cadres politiques et juridiques et de leur amélioration pour l'industrie tech suisse. Swissmem participe activement à leur définition. Ses spécialistes conseillent les entreprises membres et représentent les intérêts de l'industrie dans le processus législatif.

Grâce aux températures douces de l'hiver 22/23 et aux efforts de l'industrie, nous n'avons pas subi de pénurie d'énergie. Même si la Confédération a pris d'importantes précautions pour les prochaines années, le risque d'une pénurie d'énergie demeure. Pour y faire face, Swissmem s'engage en faveur de meilleures conditions-cadres, notamment pour le bon fonctionnement de la plateforme de négoce des quotas www.mangellage.ch et pour motiver les entreprises grandes consommatrices d'électricité à participer à l'appel d'offres en vue de la réserve hydroélectrique.

Préparation en vue de la nouvelle Directive machines

La législation la plus importante pour les fabricants de machines a été révisée et remplacée par la nouvelle Directive machines. Au terme du processus politique, que Swissmem a étroitement accompagné avec Orgalim, la nouvelle législation est officiellement entrée en vigueur. Elle deviendra obligatoire pour les entreprises à partir de janvier 2027. Il est important de profiter de ce délai pour effectuer les changements et les mesures de préparation nécessaires. Swissmem propose des webinaires sur les changements et les nouveautés.

Le durcissement des sanctions pose des défis

La Suisse a également adopté et appliqué en 2023 tous les paquets de sanctions de l'UE contre la Russie. Des contrôles et des restrictions supplémentaires sur l'exportation de machines ont été imposés. Swissmem soutient ses membres en leur mettant régulièrement à disposition la version actuelle et applicable de l'ordonnance et des annexes correspondantes. Les entreprises sont tenues de vérifier en détail les marchandises et les clients concernés. Il est également important d'assurer la transaction financière, dans la mesure où l'exportation du produit reste possible.

Accord de libre-échange avec l'Inde

En 2023, les négociations entre l'Association européenne de libre-échange (AELE) et l'Inde sont entrées dans une nouvelle

phase. L'objectif consiste à approfondir encore plus les relations commerciales et économiques. L'accent est mis sur la suppression des droits de douane afin de faciliter le commerce, notamment avec les produits de notre industrie. Swissmem suit de près ce développement et soutient activement le Secrétariat d'État à l'économie (Seco) qui en est en charge, afin que les négociations puissent être conclues rapidement et de manière satisfaisante.

En quoi l'industrie tech suisse est-elle touchée par la restriction des PFAS ?

L'UE a proposé une restriction des substances per- et polyfluorées (PFAS). Il est question d'un groupe d'environ 10 000 substances, dont font partie plusieurs substances d'importance au niveau technique. Cette restriction formulée largement aurait un impact négatif majeur. Les technologies indispensables pour atteindre les objectifs en matière de durabilité seraient particulièrement concernées. Swissmem a pu confirmer cette crainte par le biais de sa propre enquête et a soumis des informations sur les préoccupations des membres à l'Agence européenne des produits chimiques.

Le Parlement adopte l'acte modificateur unique

L'acte modificateur unique pose d'importants jalons pour le développement rapide des énergies renouvelables et le renforcement de la sécurité d'approvisionnement en électricité en Suisse. Des procédures d'autorisation simplifiées, un équilibre approprié entre protection et utilisation ainsi que des subventions élevées doivent encourager notamment la production d'électricité en hiver. Swissmem salue l'acte modificateur unique mais exige d'autres mesures pour assurer un approvisionnement en électricité exempt d'agents fossiles et économiquement supportable. Il s'agit notamment de l'ouverture à toutes les technologies, de l'ouverture complète du marché de l'électricité et d'une coopération étroite avec l'UE.



« Nos entreprises industrielles se sont préparées de manière exemplaire à une éventuelle pénurie d'énergie qui, heureusement, n'a pas eu lieu. À moyen et long terme, le danger n'est pas écarté. C'est donc à la politique qu'il revient maintenant de créer les conditions-cadres permettant de développer la production d'électricité sur une base neutre du point de vue technologique. »

Jean-Philippe Kohl, chef de la division Politique économique, 044 384 48 15, j.kohl@swissmem.ch

Politique patronale

La division Politique patronale dispense des conseils juridiques sur les questions relatives au droit du travail, des assurances sociales, ainsi que sur des thèmes de direction, d'organisation et de politique du personnel. Elle représente aussi les intérêts de l'industrie tech dans diverses commissions, groupes de travail et autres organes. La division s'occupe également de la convention collective de travail de l'industrie tech.

Conseils en matière de droit du travail

En 2023, la division Politique patronale a également dispensé un grand nombre de conseils. Après le Covid-19 et la pénurie d'énergie au cours des dernières années, les demandes en 2023 ont davantage porté sur des thèmes de droit du travail.

Partenariat social

Application de la CCT MEM

Après d'intenses négociations, la CCT MEM a été prolongée de cinq ans ce qui garantit stabilité et continuité.

Séminaires AAA

11 manifestations avec la participation de 148 personnes au total ont été organisées.

Déclaration de force obligatoire d'autres CCT et de la CCT Location de services

La pratique des derniers mois a montré à quel point il est difficile d'appliquer en parallèle une convention collective de travail étendue et une convention collective de travail non étendue. Depuis le 1^{er} janvier 2024, la CCT MEM ne figure plus à l'annexe 1 de la CCT Location de services. Dorénavant, les travailleurs temporaires sont soumis aux dispositions concernant les salaires et le temps de travail de la CCT Location de services.

Engagement politique

Politique sociale

La division Politique patronale s'est engagée dans d'importants thèmes de politique sociale tels que la LPP, une 13^e rente AVS et l'initiative sur les rentes qui seront soumises en votation en 2024. De plus, la division a soutenu activement les activités de lobbying dans le cadre des modifications de la loi sur les allocations familiales (contre la compensation totale des charges prévue par la loi).

International

Les activités de conseil et le réseau pour les questions dans le domaine de la mobilité internationale des travailleurs ont pu être étendues. Des webinaires ont été organisés sur la thématique des frontaliers en télétravail, sur les permis de travail pour les ressortissants de pays tiers et sur les détachements en Italie. Nous nous sommes aussi très investis dans les débats autour des mesures d'accompagnement.

Nouvelle loi sur la protection des données

La division a traité un très grand nombre de demandes des entreprises membres et a soutenu la mise en œuvre de la nouvelle loi sur la protection des données au moyen de webinaires et de documents.

Égalité salariale

Avec le dépôt d'une motion par le CN Peter Schilliger, Swissmem s'est engagée pour qu'il ne soit plus tenu compte des primes de travail d'équipe dans le calcul de l'égalité salariale. La CN Schneider-Schneiter a déposé deux motions, une pour conserver la valeur de tolérance à 5% et l'autre pour le test de significativité.

Consultations politiques

En 2023, la division a remis onze prises de position lors de consultations.

Travail pour l'avenir

Dans le cadre de réunions d'équipes interbranches, des représentants des employeurs et des travailleurs ont élaboré des solutions « Best Practices » pour les thèmes RH d'actualité. Ces Best Practices peuvent être téléchargées sur la nouvelle plateforme www.arbeitderzukunft.ch.

Law + more

En plus des 15 formations, il nous a été possible d'accepter une trentaine de mandats.



« La prolongation de la CCT MEM de cinq ans garantit stabilité et continuité ce qui est important dans le contexte politique actuel difficile. De plus, nous nous engageons activement pour trouver une solution s'agissant des mesures d'accompagnement sans pour autant renforcer les règles actuelles. »

Kareen Vaisbrot, cheffe de la division Politique patronale, 044 384 42 03,
k.vaisbrot@swissmem.ch

Numérisation, innovation et technologie

En 2023, la division numérisation et innovation a non seulement changé de direction, mais elle a également été élargie au domaine technique et technologie. N&I s'appelle dorénavant NIT. Elle représente donc quatre domaines – numérisation, innovation, technique et politique. Les activités sont axées sur le suivi, l'interprétation et la définition des aspects réglementaires et politiques dans le contexte de la numérisation, de la recherche et de l'innovation, ainsi que sur l'échange de connaissances et d'informations afin d'assurer des conditions-cadres optimales pour l'industrie tech. En tant qu'organe responsable de l'initiative « Industrie 2025 », elle soutient des prestations de services liées à la transformation numérique.

Nous avons célébré le 10^e anniversaire d'Industrie 2025 en organisant le « Forum de l'Industrie » qui a accueilli plus de 300 personnes. Cela confirme que les besoins dans ce domaine existent bien et que nous sommes sur la bonne voie avec nos activités dirigées par Philip Hauri. Sous la houlette du nouveau président, un processus stratégique a été lancé en 2023 avec pour objectif d'analyser ce qui a été acquis et ce qui est planifié. La priorité est toujours accordée à la pertinence pratique, notamment à l'aide de rencontres pratiques, de notre manifestation clé « Forum de l'industrie », de Use Cases Event ainsi que de groupes de travail internes. Il s'agit, entre autres, de thèmes tels que la cybersécurité ainsi que les applications liées à l'IA. Le résultat de la nouvelle orientation stratégique sera présenté en 2024.

Innovation

Assurer la force d'innovation reste notre objectif majeur. Bien que la Suisse figure régulièrement en tête des comparaisons internationales en matière d'innovation, les sondages menés par le Centre de recherches conjoncturelles de l'EPF (KOF) indiquent que l'engagement en faveur de l'innovation diminue au niveau de l'économie suisse, y compris de l'industrie tech. L'analyse de cette situation, y compris une étude réalisée en coopération avec Deloitte, est au cœur de nos activités ainsi que l'application de mesures appropriées, telles que l'échange avec les organismes de financement, les administrations, les hautes écoles, les prestataires de services d'ingénierie et les entreprises membres.

Technique et technologie

Le monde de la technique est toujours plus complexe. Outre les innovations, les solutions techniques combinées au matériel et aux logiciels informatiques ainsi que les

réglementations nationales, nous constatons qu'il est essentiel de conclure des partenariats et de participer à un réseau indépendant de savoir et d'information. Par conséquent, nous avons créé en 2023 le secteur technique avec pour objectif de profiter de l'argument de vente majeur de Swissmem – à savoir, le vaste réseau international et national, les comités techniques ainsi que les participations aux salons industriels les plus importants tout en assurant l'indépendance technique. Pour cela, nous avons renforcé notre équipe.

Politique et conditions-cadres

Notre travail est toujours motivé par la volonté d'assurer des conditions-cadres optimales pour l'innovation et la numérisation. Une initiative importante du domaine Politique de NIT a été la participation active à la consultation concernant le message FRI pour la période 2025-2028. Il ne fait aucun doute que les dépenses FRI sont cruciales pour la compétitivité internationale de la Suisse, mais le fait de respecter le frein à l'endettement est tout aussi important. Notre priorité consiste à soutenir l'industrie tech de manière ciblée. Dans ce contexte, les instruments d'encouragement, en particulier « Innosuisse » et les instituts de transfert en Suisse, jouent un rôle décisif. Le fait d'encourager des entreprises de développement et des entreprises privées est tout aussi important qu'une gestion différenciée du réseautage mondial, dans laquelle l'équilibre coûts/bénéfices doit être cohérent. En 2023, l'activité politique a également été marquée par le besoin d'assurer les bases de l'industrie tech, en particulier au niveau de la construction de machines et la technique de fabrication, en s'inspirant de l'EPF.



« La force d'innovation et des conditions-cadres optimales constituent les piliers de la compétitivité de nos entreprises. En même temps, la dynamique et la complexité des solutions techniques et des exigences réglementaires augmentent. Il devient indispensable de conclure des partenariats stratégiques. Vous trouverez dans NIT un partenaire s'appuyant sur un réseau de connaissances et d'informations complet et indépendant. »

Adam Gontarz, chef de la division Numérisation, innovation et technologie, 044 384 48 44, a.gontarz@swissmem.ch

Formation

La division Formation se consacre aux questions importantes pour l'industrie relevant de la politique de formation, de l'école publique à la formation des adultes. Elle s'engage principalement pour une formation professionnelle attrayante et axée sur les besoins afin que l'industrie tech dispose en suffisance d'une main-d'œuvre bien qualifiée. Nous accordons la priorité en particulier à la formation professionnelle initiale, la formation professionnelle supérieure et l'offre de formation continue de Swissmem Academy axée sur les besoins de la branche.

En raison de la situation tendue sur le marché du travail, le problème lié à la main d'œuvre qualifiée et à la formation a beaucoup été discuté au sein des entreprises membres et du public au cours de l'année sous revue. Ce qui nous a donné l'occasion de faire de nombreuses apparitions en public et de donner divers exposés. Pour la division de la formation, l'année 2023 aura été très intensive et exigeante, et pas seulement pour ces raisons. Les négociations avec Swissmechanic dans le but d'intensifier la **coopération dans la formation professionnelle initiale** (voir sous-chapitre « formation professionnelle ») et les **révisions professionnelles** en cours ont été fondamentales. La décision de créer deux associations professionnelles pour promouvoir les professions et l'établissement d'un environnement d'apprentissage numérique avec Swissmechanic, ainsi que le développement organisationnel interne dans le but de fournir de nouveaux médias didactiques et d'apprentissage, devraient à moyen terme montrer la voie à suivre, et ce, au-delà de la formation professionnelle initiale.

Fonds de formation continue et MEM-Passerelle 4.0

De plus, après le renouvellement de la convention collective de travail de l'industrie MEM, il a été nécessaire d'adapter le **Fonds de formation continue** de la CCT MEM, qui est destiné au financement des activités de formation et de formation continue des partenaires sociaux. Il est question, entre autres, des associations responsables de l'examen professionnel supérieur de responsable de la production dans l'industrie (ACI), des examens professionnels d'agent/e en automatique (AAM) et agent/e de processus (AEA) et du centre de formation esg. La révision nécessaire des règlements et des plans financiers du Fonds de formation continue pour la période actuelle de la CCT a été achevée peu avant la fin de l'année et apportera des améliorations aux activités de formation de l'ASM / Swissmem à partir de 2024.

En 2023, la **MEM-Passerelle 4.0**, soutenue par le Fonds de formation continue en tant qu'actionnaire unique, est passée

de la phase d'élaboration et de développement à la phase d'introduction sur le marché. Cette offre de recrutement et de requalification de professionnels prêts à se développer dans la branche tech a été proposée dans un premier temps dans la région pilote de Soleure et ensuite dans toute la Suisse alémanique.

Formation professionnelle supérieure : nouveau règlement d'examen et organisme responsable étendu

Une nouvelle stratégie a été formulée pour la **formation professionnelle supérieure** (FPS), qui a été intégrée dans la stratégie de formation terminée l'année dernière et qui définira les champs d'action et les priorités de la FPS pour les années à venir. Dans le domaine des examens fédéraux, la révision de l'ordonnance d'examen pour l'examen supérieur d'agent/e en automatique a été terminée en 2023 et approuvée par le SEFRI. Nous avons accueilli un nouveau membre dans l'organisme responsable des examens fédéraux de commerce extérieur (EFCE). Swiss export a rejoint l'organisme responsable et y apporte son précieux savoir-faire en matière de commerce extérieur. De plus, Swissmem s'engage avec l'industrie aéronautique pour obtenir davantage de soutien financier pour la formation de technicien/ne aérospatial/e. Ceci est une mesure importante pour répondre au besoin de spécialistes.

Thèmes relevant de la politique de formation

Dans le cadre de la politique de la formation, Swissmem a contribué activement et par l'intermédiaire de l'Union patronale suisse, aux travaux sur le **positionnement des ES** ainsi qu'à divers groupes thématiques dans le contexte de la **Stratégie formation professionnelle 2030** de la Confédération. Cependant, le message FRI 2025 - 2028 a été le sujet majeur de la politique de la formation, pour lequel, pour la première fois, une consultation publique a été menée. Le message FRI sert de base pour le financement de la formation, de la recherche et de l'innovation en Suisse et est d'une grande importance pour le développement de ce secteur.



« C'est avec **FUTUREMEM**, la plus grande révision professionnelle en cours en Suisse, que nous contribuons au développement de la formation professionnelle pour la branche tech. Le fait de gérer un projet aussi important et complexe en plus des activités quotidiennes exige un engagement total de toute l'équipe. En 2023, nous avons franchi des étapes importantes dans ce projet, qui marquera durablement la formation et la formation continue dans la branche, au-delà de la formation professionnelle initiale. »

Sonja Studer, cheffe de la division Formation, 044 384 48 66,
s.studer@swissmem.ch

Swissmem Academy

Pour la Swissmem Academy, 2023 aura à nouveau été une année de succès. Avec du recul, nous pouvons confirmer que nous avons atteint le point de « Turnaround ». Cette tendance positive en 2023 s'explique par plusieurs facteurs qui ont fortement contribué à notre succès.

Nous avons constamment poursuivi, élargi et développé les mesures prises dans le domaine du développement organisationnel et du personnel, qui avaient déjà été lancées en 2022. Dans ce contexte, la mise en place d'équipes de deux, dans lesquelles deux personnes se partagent la responsabilité d'un projet, a été une étape importante. Cette structure opérationnelle encourage non seulement la collaboration, mais dévoile également une synergie accrue qui influence aussi l'efficacité et la qualité.

Le fait d'implanter une culture d'amélioration continue par petites étapes est un autre élément de notre succès. Cette approche nous permet de mettre directement en œuvre des améliorations, d'identifier le temps perdu et d'y remédier progressivement. Cela s'applique à nos produits ainsi qu'à nos processus.

De plus, le développement de nouveaux produits ou l'extension des offres existantes représente un autre facteur clé du succès. Nous sommes en contact permanent avec les représentants d'entreprises directement concernés afin de nous assurer que nos développements répondent aux besoins de l'industrie tech. En bref : impliquer les personnes concernées.

L'échange intensif avec les groupes cibles qui utilisent nos offres de formation et de formation continue a été un autre point fort. Le fait de comprendre encore mieux les besoins de nos participants nous a permis d'optimiser encore davantage nos offres et de répondre spécifiquement aux exigences des groupes cibles.

Enfin, nous ne voulons pas manquer de souligner l'engagement extraordinaire de notre équipe de huit personnes. L'engagement exceptionnel de chacun de nous se reflète clairement dans les résultats et nous conforte dans la voie prise communément.

Les chiffres ci-après pour l'année 2023 donnent un aperçu de notre travail :

- La SMAC a accompagné et formé 1 780 participants de l'industrie tech
- Ces derniers représentaient 550 entreprises différentes de l'industrie tech
- CHF 560 000.- de rabais ont été octroyés aux membres
- 55 800 leçons ont été données tout au long de l'année
- Ce qui correspond à 6,4 années de formation en 2023
- 65 entreprises ont investi dans des formations internes sur mesure

Suisse romande

Les offres de formation pour la Suisse romande ont été étendues également en 2023. Le premier module de la formation Chef/fe d'équipe a été de nouveau réalisé trois fois avec succès à Bienne, à Lausanne et à Neuchâtel. De plus, la formation de « Formateur/trice professionnel/le dans les entreprises d'apprentissage (100 heures) » a été introduite également à Yverdon et reconnue par le SEFRI. En outre, les deux partenaires de formation Cursus Formation à Lausanne et CIP à Tramelan sont à disposition pour la formation et la formation continue en Suisse romande.



« Swissmem Academy envisage l'avenir avec confiance, forte des succès de l'année dernière et stimulée par l'amélioration continue de notre formation et de notre formation continue pour l'industrie tech. »

Pascal Giger, directeur Swissmem Academy, 052 260 54 01,
p.giger@swissmem-academy.ch

Formation professionnelle

L'année 2023 a été marquée par plusieurs discussions stratégiques avec Swissmechanic ainsi que par des sujets stratégiques et opérationnels dans les révisions professionnelles à différents niveaux.

En plus de nombreux projets, nous avons réussi à maîtriser les travaux quotidiens. Les travaux opérationnels ont été assurés par l'ensemble de l'équipe. Swissmem Formation professionnelle boucle l'année avec un résultat commercial à nouveau meilleur.

Avec la révision professionnelle FUTUREMEM, il a été possible de poser des jalons importants – p.ex. la consultation interne de la branche. Grâce à son engagement, sa patience et sa passion, l'équipe de projet réussit à progresser continuellement avec le soutien de notre partenaire de patronage et des partenaires communs (SEFRI, cantons, 3 lieux d'apprentissage). Notre objectif est de soumettre le dossier avec les nouveaux décrets sur la formation au début de l'été 2024.

L'accord conclu l'année dernière avec Swissmechanic qui prévoit de créer une association pour l'environnement d'apprentissage numérique au début de l'année 2024, constituera une base importante pour la mise en œuvre de plusieurs objectifs de révision professionnelle. De plus, il est prévu de fonder une association « Fascination Technique » et d'engager un directeur dans le but de réunir les forces pour le marketing de la branche et des métiers. Ceci a permis de créer les bases pour deux objectifs liés à la formation initiale MEM au niveau de l'industrie tech au sein de l'organe responsable. La stratégie et la mise en œuvre de nouveaux médias didactiques et d'apprentissage sont gérées par l'Édition Swissmem ; fondamentalement, rien ne s'oppose à un partenariat avec Swissmechanic.

En août, les premiers apprentis ont commencé leur formation d'employé/e de commerce 23 selon la révision professionnelle. Les bases et les documents essentiels ont été mis à la disposition de la branche tech. Les données d'accès au système et les nouveaux médias didactiques et d'apprentissage numériques ont été regroupés dans un seul paquet d'offres. Les autres éléments des cours interentreprises 2-5 seront régulièrement développés et mis à disposition en temps voulu.

La Journée de la formation professionnelle à Lucerne ainsi que celle à Yverdon-les-Bains ont connu un grand succès. Il en a été de même pour les concours de présélection régionaux dans les 3 régions linguistiques et le concours de qualification IndustrySkills. Les salons professionnels ont également attiré beaucoup l'attention.

Swissmem Formation professionnelle a lancé ou réalisé plusieurs initiatives, s'est occupée du développement/ changement organisationnel et relève des défis comme celui lié à la charge de travail et à l'incertitude. Il est réjouissant de constater que l'équipe d'origine n'a pas changé pendant toutes ces années et accueille avec plaisir de nouveaux collaborateurs.

Nous sommes fiers qu'en 2023 également notre apprenti ait réussi son examen d'apprentissage d'employé de commerce de 3 ans. Un grand merci à toute l'équipe de Swissmem Formation professionnelle, qui gère parfaitement les affaires quotidiennes, s'est engagée activement dans des projets et a atteint des objectifs partiels avec succès. Merci également au Conseil, au président, au directeur et au responsable de la formation pour leur soutien à la formation professionnelle initiale qui contribue de manière importante à combler le manque de spécialistes.

Les secteurs industriels de Swissmem représentent diverses



« Je suis très satisfait de la façon dont nous avons contribué au niveau stratégique et opérationnel dans le contexte « Engagés en faveur de la relève » dans l'industrie tech. Je remercie le Conseil et le Comité, le président, le directeur, la responsable Formation, la direction ainsi que les services de soutien et, en particulier, les membres de l'équipe Swissmem Formation professionnelle ! »

Thomas Schumacher, directeur Swissmem Formation professionnelle,
052 260 55 66, t.schumacher@swissmem.ch

Secteurs industriels

Les secteurs industriels de Swissmem représentent différentes sous-branches de l'industrie MEM. Ils servent à la mise en réseau et à l'échange d'expériences entre les membres et représentent leurs intérêts techniques et politiques, aussi bien à l'échelle nationale que – par l'intermédiaire des associations faïtières européennes – au niveau international. Ils fournissent des données sur les marchés, organisent un marketing spécifique à la branche et des travaux de relations publiques dans le cadre de foires, de publications et d'articles spécialisés et organisent des séminaires sur mesure.

sous-branches de l'industrie tech. La division se fixe comme but d'offrir aux entreprises membres une valeur ajoutée par le biais de prestations sur mesure allant largement au-delà d'une affiliation normale à Swissmem. Les thèmes suivants ont été traités en 2023 :

Réseau industriel

Swissmem offre à ses membres la possibilité de se mettre en réseau et d'échanger des expériences au niveau des secteurs industriels. Nous avons tenu 42 réunions de comités, 45 assemblées des membres et 35 autres événements tels que les séances ERFA, les rencontres Photonique ou les séances d'associations faïtières internationales.

Représentation des intérêts

Swissmem s'efforce de renforcer en permanence la position de l'association et par conséquent des entreprises membres. Dans ce contexte, Swissmem siège dans le groupe de travail ainsi que dans le comité directeur des grands projets d'infrastructure et y représente en particulier les intérêts de l'industrie tech suisse.

Encouragement de l'exportation / internationalisation

Comme les années précédentes, la promotion des exportations s'est concentrée en 2023 sur l'amélioration de l'accès des entreprises suisses aux grands projets d'infrastructure internationaux et sur les affaires compensatoires dans le cadre d'Air2030. Swissmem a également été présente à 25 salons en Suisse et à l'étranger. Après la pandémie, pratiquement toutes les manifestations ont à nouveau eu lieu en présentiel.

Contact avec les organisations faïtières européennes

Il s'agit principalement d'adhésions de différents secteurs industriels à CECIMO (SIS WZM), au CIPAD (SIS KSM), à CEMATEX (SIS TXM), à l'ECTA (SIS PZW), à EUROMAP (SIS KSM) et à l'ISTMA (SIS WFB).

Thèmes et prestations de services des secteurs industriels :

- Défendre des intérêts réglementaires spécifiques vis-à-vis des autorités suisses et d'associations faïtières européennes par rapport à l'UE dans les domaines techniques et réglementaires.
- Diverses offres liées à la formation et la formation continue de spécialistes telles que Photonics@School ou CAS Équipement pour le génie chimique.
- La promotion de la coopération avec les hautes écoles techniques, les universités et les instituts a encore été intensifiée. Le « Innovation Booster Photonics » s'est désormais établi en tant que marque.

Organisation

Swissmem dirige 24 secteurs industriels. Le secteur industriel « Semiconductors » (SEMI) a été fondé en début d'année. L'objectif du SEMI consiste à assurer et à promouvoir la compétitivité des entreprises Suisse actives dans le secteur des semi-conducteurs toujours plus marqué par les interventions gouvernementales et la vitesse du développement technologique à l'échelle mondiale.

Salons et manifestations en Suisse

Le salon « Innorteq » à Berne, organisé pour la première fois en présentiel ainsi que le symposium consacré au thème « Réussir durant les périodes incertaines - gestion des risques dans l'industrie de fabrication » ont été les hauts faits de la série des salons.



« Nos secteurs industriels sont des réseaux uniques qui permettent de relever les défis existants de manière ciblée et sans grande administration. »

Adrian Vogel, chef de la division Secteurs industriels, 044 384 48 11, a.vogel@swissmem.ch

Service des pays

Swissmem entretient un service des pays concentré sur un choix de pays qui sont pour l'essentiel les principaux marchés de l'industrie tech, à savoir l'UE, les USA, le Japon, les États BRIC ainsi que des pays en Asie du Sud-Est.

Swissmem établit de précieux contacts pour les entreprises membres. Il s'agit par exemple de la mise en réseau avec des entreprises membres sur place dans le pays cible avec des organisations partenaires telles que Switzerland Global Enterprise (S-GE), les Swiss Business Hubs, l'Assurance contre les risques à l'exportation (SERV), les ambassades suisse et étrangères, les chambres de commerce bilatérales, le SECO (Secrétariat d'État à l'économie) et les représentations commerciales en Suisse.

Dans le processus de décision politique, Swissmem expose les défis actuels des entreprises affiliées et défend les intérêts spécifiques de l'industrie tech dans les marchés cibles et soutient les relations diplomatiques entre les pays. Ceci a lieu régulièrement dans le cadre des commissions économiques mixtes que la Suisse gère avec différents pays.

Swissmem encourage le développement des accords de libre-échange existants ainsi que l'établissement de nouveaux accords de libre-échange. Il s'agit notamment des accords avec l'Inde, le Mercosur et d'autres pays (p.ex. la Thaïlande, le Vietnam).

Des pavillons suisses ont été organisés en 2023 à divers salons comme le salon CIMT, le salon aéronautique de Paris ou encore à la Moulding Expo.



« Le Service des pays de Swissmem vous aide à accéder à de nouveaux marchés en établissant des contacts ciblés dans les pays souhaités. »

Adrian Vogel, chef de division Secteurs industriels, 044 384 48 11,
a.vogel@swissmem.ch

Communication et Public Affairs

La division Communication et Public Affairs procure régulièrement aux médias, aux milieux politiques et à d'autres cercles intéressés des chiffres et des faits relatifs à la situation de l'industrie tech et aux problèmes actuels de la branche. L'équipe s'occupe des sites Internet de Swissmem, de la parution d'articles dans les médias sociaux et de la newsletter ainsi que de l'organisation de manifestations et de salons. De plus, elle planifie et coordonne des campagnes de votation et des activités liées à la promotion de la relève.

Repositionner la branche

En 2022, le Conseil a décidé de repositionner l'industrie MEM comme industrie technologique. Depuis le printemps 2023, Swissmem n'utilise dans sa communication interne et externe plus que l'expression « industrie tech ». Au cours de l'année, les médias l'ont largement repris. Le site Internet tecindustry.ch sert de plateforme pour la communication correspondante de la branche. Grâce au marketing numérique, ce site a été visité par plus de 300 000 personnes en 2023. La raison de ce repositionnement est que l'industrie couvre aujourd'hui beaucoup plus que l'industrie MEM classique.

Priorité aux élections fédérales

Pour la première fois, Swissmem a mis en place la « Team industrie tech » en vue des élections fédérales du 22 octobre 2023. L'association a soutenu 37 candidats de différents partis. Pour être admis dans la TIT, les candidats devaient soutenir les dix principes politiques de Swissmem et être engagés dans une entreprise ou une organisation de l'industrie tech ou dans une institution apparentée. 17 candidats de la TIT ont été élus ou réélus ce qui a permis de renforcer la voix de l'industrie tech au parlement. Swissmem a lancé ses propres activités pour soutenir la campagne en faveur d'un oui à la loi sur le climat et l'innovation. Dans ce contexte, la division Communication a poursuivi son travail politique de base dans le cadre de diverses réunions avec le groupe d'accompagnement parlementaire « Industrie suisse », à l'occasion des manifestations pendant les sessions parlementaires ainsi que par le biais de nombreuses prestations d'information à l'intention du Parlement.

Diverses activités de communication

Le site Internet swissmem.ch est le principal canal de communication de Swissmem. En moyenne, entre 3 000 et 4 000 personnes se rendent sur swissmem.ch chaque jour. De plus, nous avons publié en moyenne 100 articles par mois sur les

différents canaux des médias sociaux ainsi que la « Swissmem Newsletter » toutes les deux semaines. Avec 2 545 articles, l'écho médiatique concernant Swissmem a diminué de 10% par rapport à 2022. Ceci n'a pas empêché de nombreux représentants de Swissmem d'être régulièrement présents dans les émissions à forte audience de la SRF.

Développement des activités « Communication » :

Les notions « communication » et « public Affairs » se rapprochent de plus en plus. Pour l'association, cela signifie que les divisions doivent collaborer encore plus étroitement et que les entreprises doivent être intégrées. Déterminer et traiter des thèmes avec anticipation doit se faire de manière plus stratégique et au niveau opérationnel, l'échange doit être intensifié avec nos entreprises pour les demandes des médias. Ses dernières sont les meilleurs ambassadeurs de notre narratif commun. À cet égard, nous avons décidé d'effectuer un changement pour 2024. Afin de pouvoir financer la nouvelle fonction de coordination sans incidence sur les coûts, nous renonçons à la publication du magazine « involved ». Ce dernier était d'une excellente qualité et a gagné plusieurs distinctions, sans pour autant atteindre un cercle de lecteurs important surtout dans la branche.

Nouveau chef de la division Communication et Public Affairs

Fin 2023 et après plus de 13 ans en tant que membre de la direction et à la tête de la division Communication, Ivo Zimmermann a décidé de démissionner de ses fonctions. Il a passé le témoin à Noé Blancpain et reste membre de l'équipe de la communication. Depuis 2019, Noé Blancpain dirigeait en tant que partenaire chez reflecta des mandats de gestion de projets et de direction dans les domaines de la communication, de la politique et de la numérisation. De 2012 à 2018, il a travaillé au Département fédéral de l'économie, de la formation et de la recherche en tant que collaborateur personnel du Conseiller fédéral Johann Schneider-Ammann et à partir de 2014, en tant que chef de la communication.



« L'exercice a été marqué par de nombreux changements. L'équipe de la communication est bien positionnée pour aborder l'avenir avec succès sous une nouvelle direction. »

Ivo Zimmermann, chef de la division, 044 384 48 50, i.zimmermann@swissmem.ch

Swissmem – Suisse romande

Plus de 200 entreprises membres ont leur siège en Suisse romande. Afin de prendre en considération de manière ciblée les intérêts particuliers de ces entreprises et pour rendre la branche plus visible dans la région, Swissmem dispose d'un secrétariat à Lausanne qui a fêté ses 10 ans d'activité cette année.

Cette année, le moment phare pour la Suisse romande a été l'organisation de notre Journée de l'industrie le 29 juin au SwissTech Convention Center sur le site de l'EPF à Lausanne avec la présence de conférenciers prestigieux qui ont abordé le thème « L'énergie – à la merci de la géopolitique ». Près de 500 participants ont ainsi pu réseauter et rencontrer les multiples acteurs de l'industrie tech et de l'économie.

Les autres points forts suivants de cette année sont également à relever :

- Visite de l'entreprise Mikron Automation à Boudry NE en avril avec la secrétaire d'État Helene Budliger Artieda, directrice du Secrétariat d'État à l'économie (SECO)
- Participation comme invité aux SIAMS TV Days en avril, une série d'émissions dédiées à la microtechnique diffusées sur Canal Alpha, TV régionale de l'arc jurassien.
- 2 webinaires proposés aux membres romands sur les thèmes : Introduction de la Directive Machines de l'UE, Crise énergétique et conséquences pour les entreprises grosses consommatrices d'énergie
- Organisation de notre séminaire de Direction durant 2 jours dans la région de Neuchâtel avec la visite de 2 entreprises membres, Mikron à Boudry et Jabil au Locle.
- La séance du Comité et du Conseil de Swissmem en septembre a été organisée chez notre membre SICPA à Prilly. Les invités ont eu la possibilité d'assister à une présentation du nouveau Campus Unlimitrust dédié à l'économie de la confiance récemment inauguré.
- L'assemblée régionale annuelle en Suisse romande a eu lieu en novembre chez Bobst à Mex et a connu un grand succès.

Représentation et réseautage

Le responsable romand a pu maintenir cette année encore un excellent contact avec les médias romands, ce qui démontre l'intérêt de pouvoir répondre spécifiquement à ces demandes sur la situation de l'industrie tech dans notre région. Philippe Cordonier a eu la possibilité de représenter la branche tech,

par une présentation, une conférence ou la participation à un panel de discussion auprès d'environ une dizaine de manifestations économique, associative, politique ou médiatique.

Comité romand (CR)

Deux séances ont pu être organisées, en mai à la Raffinerie de Varo Energy à Cressier NE et en novembre auprès de notre membre Nexans SA à Cortaillod NE.

Collaboration avec d'autres associations

La proximité avec d'autres associations économiques situées également dans les locaux de la Chambre Vaudoise de Commerce et Industrie (CVCI) à Lausanne représente toujours une excellente opportunité de collaboration pour l'organisation de diverses manifestations au service de nos membres.

Promotion de la relève et formation

La traditionnelle Journée annuelle de la Formation professionnelle s'est tenue en janvier dans le complexe Explorit sur le site de Y-Parc à Yverdon. Les activités de l'association adamt, constituée en 2020 dans le Canton de Neuchâtel en collaboration avec les associations CPIH et COMEC afin de promouvoir le développement de nouvelles places d'apprentissages en mode dual, se sont poursuivies normalement.

Développement en Suisse romande

En 2023, les activités d'acquisition de nouveaux membres se sont poursuivies avec la visite d'environ 30 entreprises et 17 nouvelles adhésions. A la fin de l'année, Swissmem dispose d'environ 210 membres en Suisse romande.



« 2013 – 2023 : depuis 10 ans nous sommes au service de nos membres et représentons l'industrie tech dans toutes les régions de Suisse romande. »

Philippe Cordonier, chef de la division Swissmem Suisse romande, 021 613 35 85, p.cordonier@swissmem.ch

Caisse de compensation Swissmem : 1^{er} pilier sous le même toit

Les assurances sociales du 1^{er} pilier (AVS, AI, APG et allocations familiales) sont toujours plus complexes. La caisse de compensation Swissmem se caractérise par le fait qu'elle oriente ses prestations de manière conséquente en fonction de Swissmem et des entreprises Medtech. Employeurs, travailleurs et retraités en profitent à parts égales.

Développement des affaires

	2022	2023	Variation
Masse salariale AVS	11.1 milliards	11.7 milliards	+ 0.6 milliard
Nombre d'entreprises	1 234	1 274	+ 40
Nombre de bénéficiaires de rente	49 435	49 289	- 146
Cotisations perçues AVS-AI-APG	1 188 millions	1 243 millions	+ 55 millions
Prestations remboursées (rentes, AI, APG, IP)	1 210 millions	1 232 millions	+ 22 millions
Prestations remboursées Allocations familiales	139 millions	145 millions	+ 6 millions

En 2023, AK Swissmem a augmenté son volume d'affaires de 4% par rapport à 2022. Quelque 40 nouvelles adhésions d'entreprises y ont considérablement contribué.

Nos activités principales et nos points forts :

Clients et conseils

Nos conseils se concentrent sur les environnements de travail nationaux et internationaux. Nous sommes aussi spécialisés dans les questions complexes de sécurité sociale dans le domaine du 1^{er} pilier. Nous proposons des webinaires sur les questions liées au 1^{er} pilier. Des exposés ont fréquemment été demandés en raison de la mise en œuvre de l'AVS 21.

Numérique et B2B

Efficiency et qualité - nous combinons les deux. Notre portail du processus de gestion commercial B2B « connect » (disponibilité 24/7) est très apprécié. Plus de 90% utilisent ce processus moderne et numérique :

- Perception des cotisations : administration y compris conseil et calcul de la part du salaire soumise à l'AVS

- International / ALPS : conseil et émission des confirmations pour le détachement à l'étranger et les activités multiples (par ex. expatriés, frontaliers)
- Prestations : rétribution des allocations pour pertes de gain et des allocations familiales. Sur demande des clients « délégation CCF aux prestataires »
- Communication : informations régulières par la newsletter

Efficiency élevée - qualité élevée - coûts faibles

Nos collaborateurs sont facilement joignables et ont de courts délais de traitement. Nous utilisons des outils numériques, ce qui signifie que les membres bénéficient de coûts administratifs nettement inférieurs à la moyenne.

- La qualité n'est pas un hasard - nous sommes certifiés ISO depuis plus de vingt ans.
- L'efficacité non plus : les entreprises qui utilisent au maximum le portail « connect » bénéficient de coûts administratifs réduits de 10%.



« Nous vous offrons, à vous et à vos collaborateurs, des conseils compétents et individuels dans le domaine de la réforme AVS 21. »

Michael Kocher, adjoint du directeur, 044 388 34 30, michael.kocher@ak-swissmem.ch

Organes de Swissmem



Assemblées annuelles

La 17^e assemblée générale ordinaire de Swissmem, ainsi que la 126^e assemblée des membres de l'ASM (Association patronale suisse de l'industrie des machines) ont eu lieu le 29 juin 2023 au « SwissTech Convention Center » à Lausanne. Les représentants des entreprises membres de Swissmem et de l'ASM ont approuvé tous les points de l'ordre du jour. Le président Martin Hirzel a annoncé lors de l'Assemblée générale que l'année dernière, Urs Kaufmann (Schaffner Holding, Luterbach) et Martin Sauter (Sauter Bachmann SA, Netstal) ont démissionné du Comité et du Conseil. De plus, les personnes suivantes ont démissionné du Conseil : Fritz Gantert (Embru Werke SA, Rütli), Norbert Klapper (Rieter Management SA, Winterthur), Stephan Keller (V-Zug SA, Zoug) et Robert Reimann (Jakob Müller SA, Frick). Le président a remercié les personnes démissionnaires pour leur activité en faveur du Conseil et pour leur engagement, en partie pendant de longues années, en faveur de Swissmem.

Élus au Conseil

L'Assemblée générale a élu à l'unanimité au Conseil les personnes suivantes : Brigitte Beck (RUAG MRO Holding SA, Berne), Marc Blaser (Blaser Swissslube SA, Hasle-Rüegsau), Pierre-Yves Bonvin (Steiger Participations SA, Vionnaz), Reto Crestas (Sauter Bachmann SA, Netstal), Urs Gribi (Turbo Systems Schweiz SA, Baden), Thomas Oetterli (Rieter Management SA, Winterthur), Peter Spirig (V-ZUG SA, Zoug), Nora Teuwsen (ABB Suisse SA, Baden) et Suzanne Thoma (Sulzer SA, Winterthur). Par ailleurs, le mandat du vice-président François Gabella (LEM Holding SA, Meyrin) a été prolongé d'un an.

Christian Holzgang, CEO de Schurter SA et membre du Conseil, a été élu nouveau membre du Comité de Swissmem le 4 mai 2023 déjà.

Martin Hirzel a remercié les nouveaux élus d'avoir accepté ce mandat et a exprimé sa joie de collaborer à l'avenir avec tous ses collègues du Conseil et du Comité.

Conseil et Comité

Le Comité et le Conseil se sont rencontrés à l'occasion de quatre réunions en 2023. Elles ont eu lieu dans les locaux d'entreprises membres, telles que chez Cicor SA (Bronschhofen), Fraisa SA (Bellach), Sicpa SA (Prilly) ainsi que chez Schurter SA (Lucerne).

Outre sur les points statutaires et organisationnels de l'ordre du jour, les débats ont porté sur les thèmes suivants :

- Le renouvellement de la CCT en 2023
- La coopération avec Swissmechanic dans le domaine de la formation professionnelle
- Le positionnement de l'industrie tech

Le Conseil a également adopté les positions suivantes liées aux votations :

- Non à l'initiative populaire « Mieux vivre à la retraite » (13^e rente AVS)
- Oui à l'initiative populaire « Pour une prévoyance vieillesse sûre et pérenne » (initiative sur les rentes)
- Oui au référendum sur la loi fédérale sur la prévoyance professionnelle vieillesse, survivants et invalidité (réforme LPP)

Comité

		Swissmem Comité	Swissmem Conseil	ASM / StVG Comité	ASM / StVG Conseil
Martin Hirzel Président	Membre du conseil d'administration de Bucher Industries SA, Niederweningen	•	•	•	•
François Gabella Vice-président	Membre du conseil d'administration de LEM HOLDING SA, Fribourg	•	•		
Eva Jaisli Vice-présidente	CEO de PB Swiss Tools SA, Wasen i.E.	•	•		
Peter Fischer Trésorier	Président du conseil d'administration de Fischer Reinach SA, Reinach	•	•	•	•
Dorothee Auwärter	Présidente du conseil d'administration de Kuhn Rikon SA, Rikon	•	•	•	•
Roberto Ballina	CEO de Tensol Rail SA, Giornico	•	•	•	•
Pascale Blösch	CEO et propriétaire de Blösch SA et Platit SA, Granges	•	•		
Patrick Hess	CEO de Schindler Aufzüge SA, Ebikon	•	•	•	•
Christian Holzgang	CEO de SCHURTER SA, Lucerne	•	•	•	•
Stefan Scheiber	CEO de Bühler SA, Uzwil	•	•	•	•
Gerd Scheller	CEO de Siemens Suisse SA, CEO de Siemens Mobility SA, Zurich	•	•	•	•
Marc Schuler	Directeur de DIXI Polytool SA, Le Locle	•	•		
Peter Spuhler	Président du conseil d'administration de Stadler Rail Group, Bussnang	•	•		
Nora Teuwsen	Présidente de la direction de ABB Suisse SA, Baden	•	•	•	•

Conseil

		Swissmem Conseil	ASM / StVG Conseil
Yannick Berner	Conseil d'administration et membre de la direction d'Urma SA, Rapperswil	●	
Dominique Beuchat	CEO de 3D Precision SA, Delémont	●	
Marc Blaser	CEO de Blaser Swisslube SA, Hasle-Rüegsau	●	
Jean-Pascal Bobst	CEO de Bobst Group SA, Lausanne	●	●
Pierre-Yves Bonvin	CEO de Steiger Participations SA, Vionnaz	●	●
Dr. Michael Buscher	Président du conseil d'administration de Schaltag SA, Effretikon	●	
Reto Crestas	Membre du conseil d'administration et Managing Director de Sauter, Bachmann SA, Netstal	●	●
Pascal Daleiden	Country Manager CH/DE/AUT Hitachi ABB Power Grids Switzerland, Baden	●	●
Thomas De Martin	CEO de De Martin AG, Wängi	●	
Christof Domeisen	CEO and Delegate of the Board Angst+Pfister SA, Zurich	●	
Jan Doongaji	CEO de Hilti SA, Schaan	●	
Barend Fruithof	CEO d'Aebi Schmidt Holding SA, Zurich	●	
Florian Geiger	CEO de Steeltec SA, Emmenbrücke	●	●
Urs Gribi	Senior Vice President et Managing Director de Turbo Systems Switzerland Ltd. (Accelleron), Baden	●	●
Thomas Harring	CEO de Leica Geosystems SA, Heerbrugg	●	●
Claudine Hatebur de Calderón	Présidente du conseil d'administration de Hatebur Umformmaschinen SA, Reinach BL	●	
Michael Hauser	CEO de TORNOS SA, Moutier	●	●
Cora Hentrich-Henne	Directrice de ALSTOM Suisse SA, Zurich	●	●
Dirk Lambrecht	CEO de Dätwyler Holding SA, Altdorf UR	●	●
Jean-Marc Lenz	Chief Executive Officer der SR Technics Switzerland Ltd., Zurich-Airport	●	
Ute Lepple	Directrice de Scintilla SA, Soleure	●	●

		Swissmem Conseil	ASM / StVG Conseil
Gilbert Lile	Chairman of the LNS Group Management, Orvin	●	
Patrick Marti	Directeur de Corporate Sales der Saia-Burgess Controls SA, Givisiez	●	●
Tobias Moser	CEO & copropriétaire de FISCHER Spindle Group SA, Herzogenbuchsee	●	
Andreas Müller	CEO de Georg Fischer SA, Schaffhouse	●	●
Bruno Müller	CEO de Müller Martini SA, Zofingue	●	
Thomas Nägelin	CEO/CMO de Fraisa SA, Bellach	●	
Stephan Nell	CEO de United Grinding Group Management, Berne	●	●
Urs Nussbaum	Délégué du conseil d'administration de R. Nussbaum SA, Olten	●	●
Thomas Oetterli	CEO de Rieter Management SA, Winterthour	●	
Frédéric Riva	Directeur général de WAGO Contact SA, Domdidier	●	●
Urs Ryffel	CEO de Huber+Suhner SA, Pfäffikon ZH	●	●
Hans-Christian Schneider	CEO de Ammann Group, Langenthal	●	●
Peter Spirig	CEO de V-Zug, Zoug	●	●
Suzanne Thoma	Présidente du conseil d'administration et CEO de Sulzer SA, Winterthour	●	●
Lionel Thomas	Sales Director de Constellium Valais SA, Sierre	●	●
Franziska Tschudi	CEO de Weidmann Holding SA, Rapperswil	●	●
Christian Verhoeven	Executive General Manager de General Electric (Switzerland) Sàrl, Baden	●	●
Eric von Ballmoos	CEO de BENNINGER GUSS SA, Uzwil	●	●
Alexander von Witzleben	Président du conseil d'administration du Groupe Arbonia, Arbon	●	●
Olivier Voumard	Directeur de Precitrame Machines SA, Tramelan BE	●	
Matthias Wandfluh	Directeur de Wandfluh SA, Frutigen	●	
Matthias Weibel	Membre du conseil d'administration de Durrer Spezialmaschinen SA, Küssnacht a.R.	●	
Lars Wiese	Directeur de ESTECH Group SA, Seon	●	
Thomas Würsch	Délégué du conseil d'administration de CP Pumpen SA, Zofingue	●	●

Nos adresses

Swissmem

Pfingstweidstrasse 102, Case postale
8037 Zurich

Téléphone +41 44 384 41 11
info@swissmem.ch
www.swissmem.ch

Swissmem Suisse romande

Av. d'Ouchy 47
1006 Lausanne

Téléphone +41 21 613 35 85
p.cordonier@swissmem.ch
www.swissmem.ch

Caisse de compensation de Swissmem

Pfingstweidstrasse 102, Case postale
8037 Zurich

Téléphone +41 44 388 34 34
info@ak60-maschinen.ch
www.ak60-maschinen.ch

Swissmem Academy

Brühlbergstrasse 4
8400 Winterthur

Téléphone +41 52 260 54 54
academy@swissmem.ch
www.swissmem-academy.ch

Swissmem Formation professionnelle

Brühlbergstrasse 4
8400 Winterthur

Téléphone +41 52 260 55 00
berufsbildung@swissmem.ch
www.swissmem-berufsbildung.ch